



قرار وزير الصحة رقم 76 صادر بتاريخ 08 يونيو 2018 بفتح باب الترشح لشغل منصب مدير الموارد البشرية بوزارة الصحة.

إن وزير الصحة:

- بناء على الدستور ولأسيا الفصلين 49 و 92 :
- وبناء على القانون التنظيمي رقم 12-02 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقاً لأحكام الفصلين 49 و 92 من الدستور الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.12.20 بتاريخ 27 من شعبان 1433 (17 يوليوز 2012)؛
- وعلى المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة ولأسيا المادتين 2 و 3 منه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.97.364 الصادر في 10 صفر 1418 (16 يونيو 1997) المتعلق بوضعية مديرى الإدارات المركزية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.94-285 الصادر في 17 من جمادى الآخرة 1415 (21 نوفمبر 1994) المتعلق باختصاصات وتنظيم وزارة الصحة العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.18.66 الصادر في 8 جمادى الأولى 1439 (26 يناير 2018) يتعلق باختصاصات وزير الصحة؛
- وعلى قرار وزير الصحة رقم 1299.13 الصادر في 5 جمادى الآخرة 1434 (16 أبريل 2013) بإعادة تنظيم ووحدات بعض البنيات بالإدارة المركزية لوزارة الصحة؛
- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 12-3448 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع الموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 12-02 فيما يتعلق بالتعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها بمجلس الحكومة؛

وبعد إطلاع السيد رئيس الحكومة:

يقرر ما يلي

المادة الأولى: تعلن وزارة الصحة عن فتح باب الترشح لشغل منصب مدير الموارد البشرية.

المادة الثانية: يفتح باب الترشح لتقلد حمام مدير الموارد البشرية في وجه الأطر العليا من موظفي إدارات الدولة المرسمين والأطر العليا التابعة للمؤسسات والمقاولات العمومية والقطاع الخاص المستوفين للشروط التالية:

- أن يكون المرشح (ة) من جنسية مغربية؛
- أن يكون المرشح (ة) حاصلاً على الأقل على شهادة عليا، تخول الترتيب في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو درجة ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- أن يتتوفر على تجربة محنية لا تقل عن عشر (10) سنوات بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات والمقاولات العمومية أو القطاع الخاص؛

- أن يكون قد سبق أن شغل مناصب مسؤولة لمدة تفوق 05 سنوات من ضمنها منصب رئيس قسم أو ما يعادله.

المادة الثالثة : يتولى مدير الموارد البشرية القيام بالمهام المنوطة بالمديرية طبقاً للهادئة 12 من المرسوم رقم 285-94-2 الصادر في 17 من جمادى الآخرة 1415 (21 نونبر 1994) المتعلّق بختصّات وتنظيم وزارة الصحة العمومية.

المادة الرابعة : يكون ملف الترشيح من :

- المطبوع التوزيحي الخاص بالترشح للمناصب العليا، الذي يتعين على المرشح(ة) تعبئته بعناية، والذي يمكن تحويله من البوابة الإلكترونية لوزارة الصحة www.sante.gov.ma او من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma ابتداء من 8...نونبر...2018. إلى غاية 25...نونبر...2018..

- نسخ للوثائق المثبتة للشروط المشار إليها في المادة الثانية أعلاه؛

- نسخة من قرار المعادلة في حالة توفر المرشحة أو المرشح على شهادة مسلمة من الجامعات أو المدارس الأجنبية؛

- السيرة الذاتية للمرشح(ة)؛

- برنامج عمل المرشح(ة) من أجل تطوير أداء المديرية.

المادة الخامسة : تودع ملفات الترشح شخصياً بالكتابة الخاصة للسيد وزير الصحة في أربعة (4) نظائر مقابل وصل بالاستلام، وذلك ابتداء من تاريخ 8...نونبر...2018. إلى غاية 25...نونبر...2018..... من الساعة التاسعة صباحاً إلى غاية الساعة الثالثة بعد الزوال وكل ملف للترشح يصل بعد الأجل المشار إليه أعلاه أو غير مستوفي للشروط المطلوبة أو تقصيه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة السادسة : يتعين على المرشحات والمرشحين الذين تم انتقاهم من طرف اللجنة المنصوص عليها في المادة الرابعة من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 412-12-2 أن يتقدموه أمام هذه اللجنة لعرض تصوراتهم الشخصية حول المهام المنوطة بالمنصب المراد شغله وخاصة مقترنات الإنجاز والتتجديد والملانة لرفع من أداء المديرية والعمل على تطويرها.

المادة السابعة : ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لرئاسة الحكومة www.sante.gov.ma ولوزارة الصحة www.pm.gov.ma وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma.

وزير الصحة
أناس الدکالی